



O consultor tem 68 anos. É formado em engenharia elétrica (1.974), com Mestrado na área de Gestão pela Qualidade. (1.995).

Atua como professor desde os 15 anos de idade, primeiro dando aulas particulares, depois aulas em um colégio Técnico enquanto cursava a faculdade, e depois como profissional, sempre treinando (fazendo coaching com) seus times.

Percebeu cedo que os seus resultados como gerente dependiam quase em sua totalidade do engajamento e motivação das pessoas, além é claro do conhecimento. Por isso, frequentou muitos cursos na área de pessoas, entre eles os dois primeiros anos de Ciências Sociais na Unicamp, uma parte em 1.995 e outra em 2017. A área de interesse neste caso era a antropologia, para entender melhor essa questão de cultura empresarial. Logo que se aposentou como empregado fez um curso com o título de "Coaching com psicodrama", pela empresa Potenciar. Teve também pelos idos de 1.979 um curso de Análise Transacional o que o ajudou a entender mais as pessoas.

Se aposentou como empregado em outubro de 2007. Sua última função foi Gerente Geral da Refinaria de Cubatão, na Petrobrás.

A partir de 2008 começou a trabalhar como consultor e intensificou seu papel de professor. Ministrou muitos cursos fechados, e atualmente dá aulas nas pós graduações de Gestão pela Qualidade na Unicamp e Gestão de Projetos na Fundação Dom Cabral; essa última somente em casos esporádicos, por demandas "in company".

Em seus trabalhos de consultoria, continuou a ver que o principal problema nas empresas era a atitude e relacionamento das pessoas. Tem conseguido melhorar resultados em várias áreas: Gestão da Manutenção Industrial, Gerenciamento de Projetos, Gestão Estratégica, Segurança Industrial, Gestão de Paradas de Manutenção, atuando quase sempre através de entrevistas com muitas pessoas, e à partir do perfil e atitude dessas pessoas, e com os conhecimentos e experiência na área, faz as recomendações que se transformam em um Plano de Ações.

Escreveu e editou 4 livros, sendo um deles (o último) uma história que ensina Gestão.

Nesses tempos de pandemia, os trabalhos de consultoria "estão em baixa", porque eram sempre feitas nas dependências do cliente. Quanto às aulas, no momento está ministrando as da pós na Unicamp na modalidade EAD, com o mesmo conteúdo. Um grande desafio!

Muitos colegas têm o profissional em questão como uma espécie de "guru"; elogiam muito a sua condução junto às pessoas de seus times e lhe pedem conselhos. Surgiu então a ideia de

transformar essa situação em trabalhos reais remunerados. Já trabalhou até o momento com dois clientes. O primeiro foi presencial e o segundo está sendo à distância. .

Estamos chamando esse processo de Mentoring & Coaching, pois o que se faz é exatamente isso, fazer o papel de Mentor e o de Treinador para as pessoas se desenvolverem.

O processo tem o seguinte roteiro – como “trilha”, não como “trilho”:

- a) Envia-se o livro sobre gestão, de autoria do consultor, para a pessoa ler.
- b) Aplica-se um questionário abordando aspectos técnicos e gerenciais, com os temas abordados no livro e outros não, estes sendo específicos para o caso do colega.
- c) Uns 10 dias antes da data marcada para a primeira entrevista, é enviado um outro questionário de autoconhecimento, incluindo três testes de comportamento atualizados, tomados de uma cadeira feita neste ano de 2020 na Unicamp, de Empreendedorismo/Startups, incluindo os aspectos humanos sempre envolvidos e vários outras perguntas as quais tem aprendido em suas inúmeras vivências.
- d) A primeira entrevista é realizada por vídeo com duas horas de duração, abordando principalmente o primeiro questionário (técnico-gerencial), mas já começando a tocar nas questões comportamentais, que em geral estão por detrás dos problemas gerenciais. Dessa reunião já saímos com alguns passos para o plano de ações.
- e) A próxima entrevista é marcada para mais ou menos 30 dias depois, tempo em que o colega vai fazer os testes e as tarefas que passamos na área comportamental. Ele deve passar tudo no máximo até 10 dias antes da entrevista.
- f) Na segunda entrevista por vídeo, também de 2 horas, vamos explorar quase que exclusivamente o lado comportamental e combinar um conjunto de ações nessa área.
- g) O colega terá aproximadamente 15 dias para elaborar uma “missão de vida” (modelo do Stephen Covey) e o plano de ações.
- h) Finalmente validamos o Plano em uma terceira reunião por vídeo. Em princípio não está no escopo o acompanhamento do plano.

Sabemos que não cabe para os potenciais clientes, se cobrar valores muito altos; no nível dos profissionais exclusivos de coaching. Julgamos conhecer as limitações de nossa clientela.

Assim, após consultar algumas pessoas, chegamos a um valor que julgamos adequado. Se tiver interesse, não deixe de consultar.

LUIZ ALBERTO VERRI, M.Sc.; PMP. .

Veja curriculum completo em: www.verriveritatis.com.br

WhatsApp: (19) 9 9772 2377 – Email verri@verriveritatis.com.br



P.S. Vagas limitadas para assegurar a qualidade nos atendimentos.

Mentoring & Coaching Transpessoal - depoimentos

Um profissional de excelência necessita estar equilibrado física, emocional e espiritualmente.

No trabalho de mentoria desenvolvido com o Prof. Luiz Verri foi possível visitar dores e pontos frágeis, os quais são capazes de ancorar uma carreira. Além disso, as minhas fortalezas foram identificadas e enfatizadas como pilares para o sucesso.

A partir dessa jornada de autoconhecimento e com uma abordagem holística, um plano de ações foi elaborado, com a orientação do mentor, visando o atingimento das metas de crescimento.

Afirmo que o trabalho de mentoria, desenvolvido pelo Prof. Luiz Verri, profissional competente e habilidoso, contribui de maneira concreta e eficaz para o atingimento dos objetivos de vida.

Depoimento de um “pupilo” de mentoria, Gerente de Projetos e Manutenção em uma empresa transnacional.

15/08/2020

Atesto que o consultor *LUIZ ALBERTO VERRI*, prestou o serviço de referência de forma adequada e satisfatória.

Comentários adicionais:

Durante o processo de mentoria, prestado pelo Eng. Luiz Alberto Verri, ampliei minha visão de carreira e das possibilidades de sucesso dentro da área de Gerenciamento de Projetos.

Depoimento do primeiro “pupilo”, Project Manager, brasileiro, trabalhando na época em empresa de grande porte em Paragon – Angola.

22/09/2012